



ANGEWANDTE IMPROVISATION IM BUSINESS

12 Tage: Applied Improv Toolkoffer Applied Improv Facilitator Level 2

In der **Applied Improv Facilitator Ausbildung Level 2** geht es um **Deine Rollen und Aufgaben als Applied Improv Facilitator**. Du baust Deine Applied Improv Facilitator Toolbox für agiles Soft-Skills-Training aus und lernst Transformationsprozesse kreativ zu begleiten – gehirngerecht, interaktiv und iterativ. Als Agilitätsexperten und Applied Improv Profis der ersten Stunde unterstützen wir Dich dabei, agile Werte und Prinzipien für Dein Soft-Skills-Training erlebbar zu machen.

Inhalte

- Überblick agile Soft-Skills und Kompetenzen für die Arbeitswelt 4.0
- Wirksame Begleitung von Transformationsprozessen
- Vom Fachexperten zum Prozessbegleiter und zur Lernexpertin
- Prinzipien des projektbasierten Echtzeitlernens
- Lebendiges Seminar-Design & Lernprozesse in Echtzeit gestalten
- Interaktive Laborsettings, Impro-Modelle und -Interventionen
- Das Applied Improvisation Framework (AIF)
- Ausbau des Applied Improv Toolkoffers im Facilitator Lab

Module (je 2 Tage)

- Modul 1: Agile Arbeitswelt, Kommunikation & Flow
- Modul 2: 360° Facilitation Ansatz und iterative Lernprozesse
- Modul 3: Soziale Sicherheit und Social Engagement
- Modul 4: Prinzipien der Selbstorganisation und agile Frameworks
- Modul 5: Applied Improv für Scrum, Design Thinking & Co
- Modul 6: Auftragsklärung und agiles Seminar-Design

Zielgruppen

Change Facilitatoren, Agile Coaches, Design Thinkerinnen, Soft-Skills-Trainer, New Work Beraterinnen und Transformationsbegleiter

Zertifizierung

360° Applied Improv Facilitator Level 2



Invest

- Business 5.700 €
- Ermäßigt 3.800 €
- Gefördert 2.600 €

Leitung

Ella Gabriele Amann
Roland Trescher



Anmeldung und Infos

- www.impro-live-akademie/termine
- info@impro-live-akademie.com
- +49 30 966 003 89

WWW.IMPRO-LIVE-AKADEMIE.COM





LEVEL 2 - 2020/2021



Modul 1: Agile Arbeitswelt, Kommunikation & Flow

- 2 Tage Sa 22.- So 23. Februar 2020
- 2 Tage Sa 27.- So 28. Februar 2021



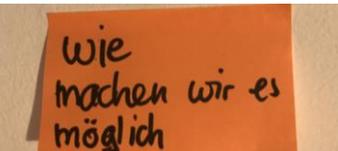
Modul 2: 360° Facilitation und iterative Lernprozesse

- 2 Tage Sa 25.- So 26. April 2020
- 2 Tage Sa 24.- So 25. April 2021



Modul 3: Soziale Sicherheit und Social Engagement

- 2 Tage Sa 27.- So 28. Juni 2020
- 2 Tage Sa 26.- So 27. Juni 2021



Modul 4: Selbstorganisation und agile Frameworks

- 2 Tage Sa 05.- So 06. September 2020
- 2 Tage Sa 04.- So 05. September 2021



Modul 5: AI für Scrum, Design Thinking & Co

- 2 Tage Sa 17.- So 18. Oktober 2020
- 2 Tage Sa 30.- So 31. Oktober 2021



Modul 6: Auftragsklärung und agiles Seminar-Design

- 2 Tage Sa 07.- So 08. November 2020
- 2 Tage Sa 04.- So 05. Dezember 2021



INHALTE MI + M2



Modul 1: Agile Arbeitswelt, Kommunikation & Flow

Wie Digitale Agenda, New Work und Transformation 4.0 die Anforderungen an Kommunikation, Zusammenarbeit und die Durchführung von Soft-Skills-Trainings verändern.

- Kompetenzen 4.0 für die Arbeitswelt 4.0
- Agile Ansätze, Soft-Skills, Werte und Prinzipien im Überblick
- Die 4 Formen der Improvisation und das Cynefin-Framework
- Situativ Lernen mit dem VUCA-, SSEE-, REAL-World-Modell
- Vertiefung impro live! Applied Improvisation Framework (AIN)
- Yes and-Kommunikation, Kreativität, Flow und Echtzeitlernen
- Das Applied Improv Circle-Training als Basis-Intervention
- Trainer-Labor & Praxistransfer



Modul 2: 360° Facilitation und iterative Lernprozesse

Wie Du mit dem 360°Facilitation-Ansatz und der Durchführung von Applied Improv Simulationen einen ganzheitlichen, integrativen und iterativen Lernprozess steuern kannst.

- Wirksame Prozessbegleitung mit dem 360° Facilitation-Ansatz
- Grundlagen der dynamischen Auftragsklärung
- Das Applied Improvisation-Framework
- Vertiefung des impro live! Applied Improvisation-Frameworks (AIN)
- Fokus: Vom Impro-Ensemble für die Teamarbeit lernen
- Skalierung von Applied Improv-Simulationen
- Iterationen und Sprints
- Trainer-Labor & Praxistransfer



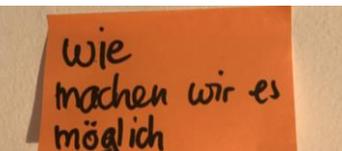
INHALTE M3 + M4



Modul 3: Soziale Sicherheit und Social Engagement

Wie Du mit dem Aufbau sozialer Sicherheit in der Prozessbegleitung die Lernbereitschaft und Performance von Einzelpersonen und Teams erhöhen kannst.

- Modell des Sozialen Engagements nach Stephen Porges
- Neurobiologische Hintergründe
- Wirksamkeit von Spiel und Improvisation
- Aufbau sozialer Sicherheit im 360° Facilitation-Prozess
- Vertiefung des impro live! Applied Improvisation-Frameworks (AIN)
- Fokus: Status-Wechsel, Präsenz und Arbeit mit der Status-Skala
- Interventionen für Achtsamkeit und Wertschätzung
- Trainer-Labor & Praxis-Transfer



Modul 4: Selbstorganisation und agile Frameworks

Wie agile Arbeitsformen die Anforderungen an Selbstorganisation erhöhen und wie Du Führungskräfte, Teams und Mitarbeiterinnen an die Prinzipien der Selbstorganisation heranführen kannst.

- Agile Arbeitsformen und die Magie der Ensemblearbeit
- Die Prinzipien der Selbstorganisation
- Die 6 Arbeits- und Lernstile nach SIZE Prozess® unterscheiden
- Vertiefung des impro live! Applied Improvisation-Frameworks (AIN)
- Fokus: Teamarbeit, Storytelling
- Umgang mit Paradoxien und Ambivalenzen
- Entwicklung einer produktiven Lern- und Fehlerkultur
- Trainer-Labor & Praxistransfer



INHALTE M5 + M6



Modul 5: AI für Scrum, Design Thinking & Co

Wie Du Deine Applied Improv Toolbox gezielt für die Implementierung und den gelungenen Einsatz agiler Methoden und Frameworks nutzen kannst.

- Agile Methoden und Frameworks im Überblick
- Wichtige Begriffe und Arbeitsansätze aus der agilen Projektarbeit
- Applied Improv - vom Prototyping und Protoacting
- Vertiefung des impro live! Applied Improvisation-Frameworks (AIN)
- Fokus: Eine agile Arbeits- und Lernkultur entwickeln
- Gelungener Einsatz von Impro-Übungen
- Warm ups und Icebreaker
- Trainer-Labor & Praxistransfer



Modul 6: Auftragsklärung und agiles Seminar-Design

Wie Du eine dynamische Auftragsklärung und ein agiles Seminar-Design gestaltest und Deine Applied Improv Toolbox für verschiedene Lern-Settings und Lernthemen flexibel einsetzen kannst.

- Grundlagen der dynamischen Auftragsklärung mit basy®
- Vom Umgang mit Schattenaufträgen
- Das Applied Improv Lernsetting gestalten
- Vertiefung des impro live! Applied Improvisation Frameworks (AIN)
- Fokus: Inner Work
- vom gelassenen Umgang mit dem Unvorhergesehen
- Die Rollen und Aufgaben des Applied Improv Facilitators
- Trainer-Labor & Praxistransfer



Angewandte Improvisation und Agilität im Business

Mit Improvisations- und Theater-Techniken Seminare lebendiger gestalten und Transformationsprozesse nachhaltig begleiten

Die neue Arbeitswelt ist agil, innovativ und setzt auf kooperative Formen der Zusammenarbeit. Souveränität im Umgang mit dem Unbekannten und ein gutes Improvisationsvermögen stellen heute die zentralen Grundlagen für den Umgang mit der VUCA-Welt und eine selbstbestimmte Gestaltung von Veränderungsprozessen dar.

Ein agiles Mindset, die Bereitschaft und Fähigkeit zur Selbstorganisation, sowie ausgeprägte Improvisations-Skills fördern den produktiven, angstfreien Umgang mit unvorhergesehenen Situationen. Sie ermöglichen zudem ein professionelles Krisenmanagement und stärken so die Resilienz des Unternehmens. Das Applied Imagination Framework (AIF) der impro live! Akademie unterstützt Mitarbeiter und Teams dabei, agile Methoden wirksamer einzusetzen und Lernprozesse in Echtzeit zu gestalten.

Von Impro-Profis für die neue Arbeitswelt lernen

Als Vorreiter im deutschsprachigen Raum beschäftigen wir uns bereits seit Mitte der 1990er Jahre im Business-Kontext mit der Frage, inwieweit wir mit dem Erlernen von Improvisationstechniken und Impro-Skills in der Lage sind, nicht nur Kreativität, Spontaneität und das Kommunikationsverhalten positiv zu beeinflussen, sondern darüber hinaus das allgemeine Wohlbefinden, die Gesundheit oder auch Resilienz eines Systems zu stärken.

Teams lernen von den Arbeitsprinzipien eines Improvisations-Ensembles:

- Mehr Agilität, Flexibilität und Spontaneität in der Zusammenarbeit
- Mit komplexen Arbeitssituationen besser klarzukommen
- Mehr Gelassenheit und einen professionellen Umgang mit unvorhergesehenen Situationen und der VUCA-Welt zu entwickeln
- Entscheidungen unter Zeitdruck zu treffen
- Lernprozesse in Echtzeit zu steuern
- Kommunikationsverhalten unter Stress verbessern
- Die tägliche Anwendung agiler Frameworks und die kreative Zusammenarbeit im Team zu gewährleisten
- Die persönliche Resilienz, d.h. Widerstandskraft im Umgang mit Krisen zu stärken
- Selbstbewusster aufzutreten, Ihre Persönlichkeit weiterzuentwickeln und Ihre kreativen Ressourcen zu aktivieren





LITERATUR & PODCAST



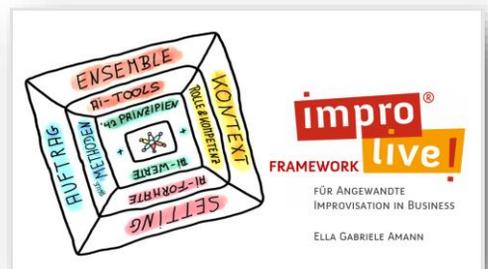
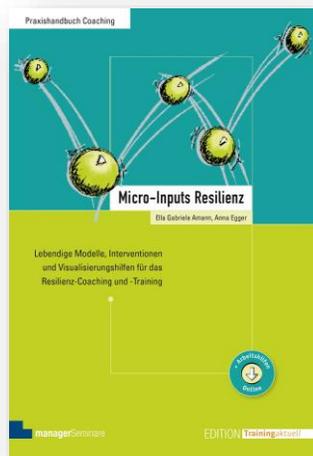
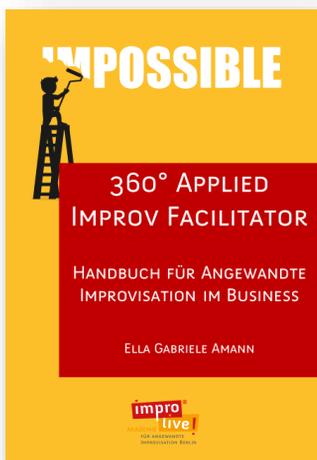
Applied Improvisation Podcast

mit Claudia Hoppe, Roland Trescher, Ella Amann & Gästen

Im Rahmen Deiner Ausbildung lernst Du das **Applied Improvisation Framework (AIF)** der impro live! Akademie kennen. Es umfasst 42 Applied Improv Werte, Prinzipien und Leitsätze, die wir im Business systematisch für unser agiles Soft-Skills-Training einsetzen. Mehr Infos zu unserem Arbeitsansatz in unserem **impro live! Podcast** und im **impro live Framework Workbook**.

In dem **Handbuch „Micro-Inputs Resilienz“** findest Du zentrale **Applied Improv Modelle** und langjährig erprobte **Applied Improv Interventionen** die wir für die Anwendung auf das interaktive Resilienz-Zirkel-Training nach dem Bambus-Prinzip® nutzbar gemacht haben.

Im Rahmen der Zertifizierung erhältst Du darüber hinaus Zugang zu Deinem **Applied Improv Facilitator Online-Toolkoffer**. Dieser enthält das **360° Applied Improv Facilitator Handbuch**, weitere Arbeitsmaterialien und einen umfangreichen Input zur Arbeit mit impro live! Applied Improv Framework in Facilitation und Training.





Ella Gabriele Amann & Roland Trescher

Als **Applied Improv-Experten der ersten Stunde** beschäftigen wir uns schon seit **30 Jahren** mit der Frage, wie sich die Prinzipien und Tools aus der Angewandten Improvisation für den Einsatz im Business, im Soft-Skills-Training und Team-Coaching nutzbar machen lassen.

Aus dem einstigen Nischenthema **Agilität ist inzwischen ein MUST HAVE** für alle Unternehmen, Führungskräfte, Teams aber auch Trainer und Beraterinnen geworden, die sich mit der Frage beschäftigen, wie der **Transformationsprozess 4.0.** hin zu einer neuen Qualität der Arbeit gelingen kann.

Wir zeigen Euch anhand **ausgewählter Prinzipien und Übungen aus der Angewandten Improvisation**, wie Ihr ein lebendiges Seminar-Design gestalten und - durch ein gezieltes Soft-Skills-Training mit Impro - **agile Methoden, wie z.B. Scrum, Design Thinking & Co** noch **besser in der Teamarbeit einsetzen** lassen.

Bei der Entwicklung unserer Trainings- und Weiterbildungen zur Arbeitswelt 4.0. arbeiten wir regelmäßig mit **Praktikerinnen, Innovations-, Scrum- und Design-Thinking-Experten** zusammen. In der gemeinsamen **Labor-Arbeit** nehmen wir agile Methoden unter die Lupe, identifizieren Herausforderungen in der Umsetzung und entwickeln bzw. testen die passenden Applied Improv-Tools für die verschiedenen Anwendungsbereiche.

Mehr Infos zu unser Arbeit findet Ihr unter:

- www.Ella-Gabriele-Amann.com
- www.RolandTrescher.de



FEEDBACK



Ich spiele schon seit vielen Jahren Impro und nutze als Design Thinkerin auch Impro in meinen Workshops. Der Applied Improv Ansatz der impro live! Akademie geht bei weiten über das hinaus, was ich bisher in meinen Trainings umgesetzt habe! Die Ausbildung bietet mir, neben neuen Impro-Tools, vor allem die so wichtige Theorie, viele Modelle und eine fundierte Grundlage für die Begleitung von agilen Teams im Business-Kontext.

Teilnehmende Applied Improv Facilitator



Meine Seminare jetzt mit verschiedenen Impro-Elementen anreichern zu können, ist für mich als Trainer eine völlig neue, aufregende und sehr wertvolle Erfahrung. Ich habe aber nicht nur für die Trainerpraxis viel mitnehmen können – Impro wirkt auch im Privaten!

Teilnehmer Applied Improv Facilitator



Seit 10 Jahren arbeite ich als Trainerin und Coach. „Impro für Trainer“ war für mich Impuls und Energie pur: die permanente Aktion im Raum, die erfrischenden, überraschenden und professionellen Anregungen durch die Seminarleiter sowie der Austausch mit anderen Trainerkollegen.

Entscheidend war für mich außerdem die Möglichkeit, im Trainerlabor die Anwendung der neuen Methoden zu erproben. Dabei habe ich insbesondere die professionelle Supervision durch die Seminarleiter genossen, die mir dadurch die nötige Sicherheit für den Transfer in eigene Trainings gegeben haben. Vielen Dank.

Ursula Chmiela

Fachreferentin Personalentwicklung, Kassenärztliche Vereinigung Bayerns



Ein Feuerwerk an Inspirationen und vielen praktischen Anwendungen für die Arbeit – definitiv gehe ich als Agiler Coach mit einem wesentlich geschärften und noch agilerem Mindset zurück in meine Teams. Danke!

Teilnehmende Applied Improv Facilitator



Die Trainer schaffen immer wieder eine sehr angenehme Trainingsatmosphäre, so dass alle Blockaden schwinden und die Lust am Scheitern steigt. Ein Training für das man keine Theater-Vorkenntnisse benötigt.

Teilnehmende Applied Improv Workshop





SAVE THE DATE

4. Innovations-Symposium ECHT STARK in die Zukunft

Fr 11. – So 13. September 2020, SEEminarhaus, Krossinsee bei Berlin



Freitag 11. September „4. Innovations-Symposium“
2 Jahre Stiftung ResilienzForum
Symposium „ECHT STARK in die Zukunft - Vision 2030“



Samstag 12. September „ResilienzForum Barcamp“
10 Jahre ResilienzForum Akademie
Barcamp „Resilienz, Transformation, Agility & New Work“



Sonntag 13. September „impro live! Barcamp“
10 Jahre impro live! Akademie
Barcamp „Applied Improv, Transformation, Agility & New Work“

WIR FEIERN MIT EUCH
10 JAHRE ANGEWANDTE IMPROVISATION
& WEITERBILDUNG 4.0

Infos & Anmeldung unter:
www.innovations-symposium.com