

KONTAKT

Ella Gabriele Amann
Tel.: +49(0)30 966 003 89
presse@Stiftung-ResilienzForum.org

Stiftung ResilienzForum
Mehringdamm 62
10961 Berlin
www.Stiftung-ResilienzForum.org



PRESSEMITTEILUNG | BERLIN 15. APRIL 2019

Resiliente Führung – Leadership neu anregen

Entwicklung eines Bedürfnisorientierten Führungsstils

Die Arbeitswelt 4.0 bringt viele Veränderungen mit sich. Die wohl herausforderndste Veränderung von allen ist die, sich an neue Führungsparadigmen zu gewöhnen. So geht der Weg heute von der transaktionalen Führung immer stärker in Richtung transformationale Führung. Auch der Servant Leadership-Ansatz – bereits in den 70er Jahren entwickelt, gewinnt nach 50 Jahren Transformation immer mehr an Bedeutung.

„Unternehmen müssen wettbewerbsfähig bleiben – daher sind die technologischen Entwicklungen und Anpassungsprozesse derzeit voll im Gange. Ob Automation, Internet of Things, Big Data oder Cloud Computing – die Vernetzung von Informationen, Daten und Technologie spielt im Zusammenhang mit der Industrie 4.0 eine zentrale Rolle.“ So der Pharma-Manager und Buchautor Frank Alkenbrecher, der bei der Stiftung ResilienzForum die Entwicklung des Leadership-Programms „ECHT STARKE Führung“ begleitet.

„Diese technologischen Veränderungen und Vernetzungen beschränken sich jedoch nicht nur – z.B. auf die Fertigung – vielmehr gewinnen sie im Unternehmen in allen Bereichen der Zusammenarbeit an Bedeutung. Unternehmen müssen auf veränderte Kundenbedürfnisse ebenso schnell reagieren können, wie auf die veränderten Bedürfnisse von Mitarbeitenden.“ betont Frank Alkenbrecher auch in seinen Praxis-Beispielen im Leadership Buch „Resilienz. Mit Sicherheit stark durch die Krise.“

Inwieweit eine bedürfnisorientiertere Führung die zentrale Grundlage für einen resilienten Führungsansatz bildet, zeigte auch die Self-Leadership-Expertin und Mitautorin Ella Gabriele Amann in ihrer interaktiven Keynote „Resiliente Führung im Spannungsfeld zwischen Agilität und Stabilität“ beim Kompetenzzentrum Frau und Beruf, am 02.04.2019 in Moers.

„Ohne eine Kommunikation, die sich an den vielfältigen Bedürfnissen der Mitarbeitenden orientiert, geht Resilienz ins Leere. Jeder Mensch besitzt ein unterschiedlich starkes Bedürfnis nach Agilität oder Stabilität. Führungskräfte müssen lernen die dahinterliegenden Bedürfnisse zu differenzieren um ihren Führungsstil entsprechend anpassen zu können.“

Mehr zum Thema Resiliente Führung unter: <https://stiftung-resilienzforum.org/startseite/projekte/resiliente-fuehrung-fuer-new-work-leadership-programm/>

ZUR VERÖFFENTLICHUNG AM 15. APRIL 2019, 9.00 UHR